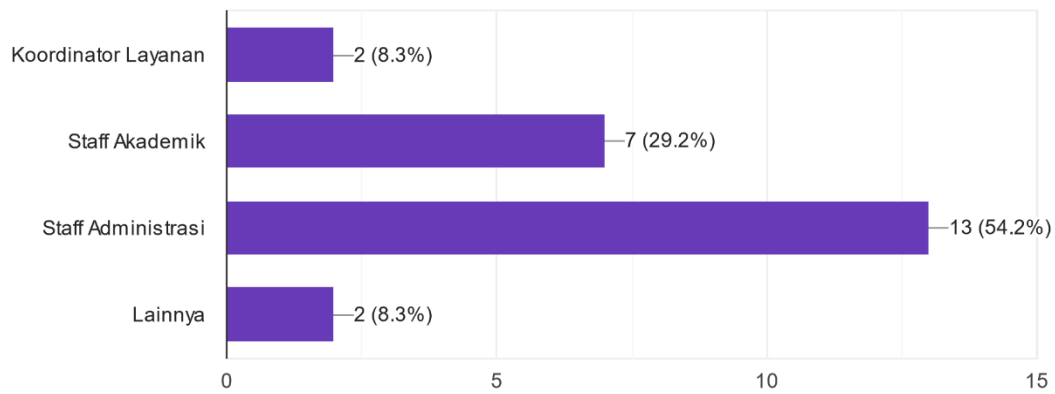


Survei Kepuasan Tenaga Kependidikan terhadap Layanan FE UNJ

Profil Responden

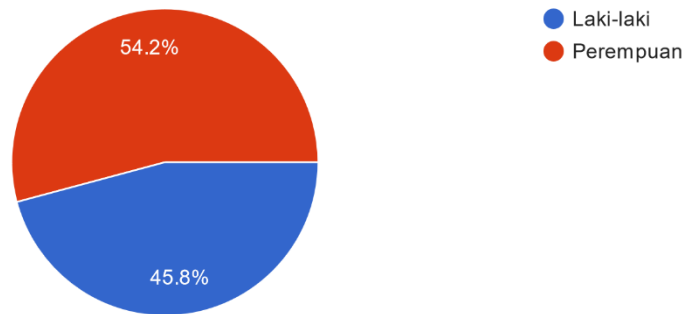
Jabatan

24 responses



Jenis kelamin

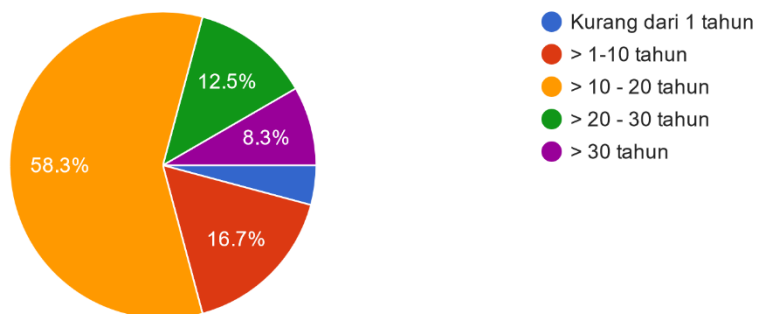
24 responses



Responden pada kuesioner tersebut diisi oleh Tenaga Kependidikan dan mayoritas sebagai staff administrasi.

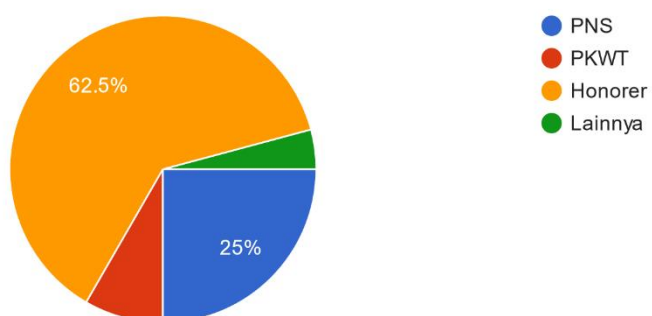
Masa Kerja

24 responses



Status kepegawaian

24 responses

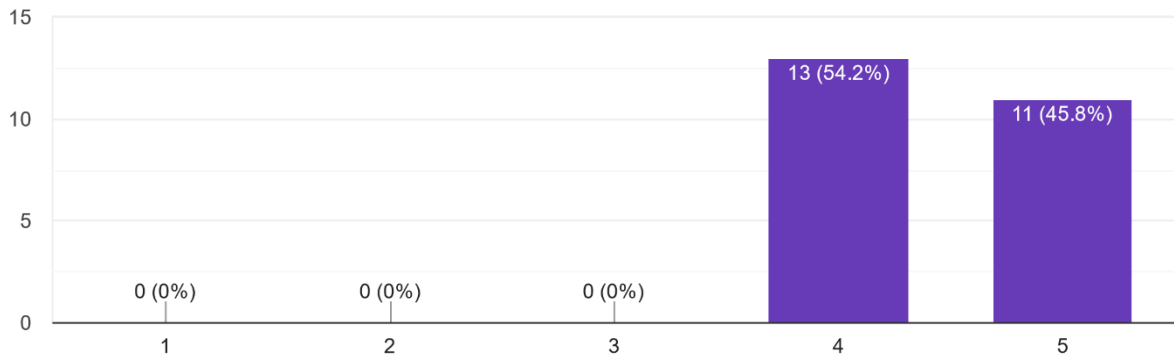


Dari diagram di atas dapat di lihat bahwa masa kerja Tenaga Kependidikan paling banyak yaitu 1-10 tahun dan status kepegawaiannya honorer.

PEMAHAMAN VISI MISI TUJUAN

Saya mengetahui dan memahami dengan baik visi FE UNJ yaitu “Penyemai bereputasi penghasil sumber daya manusia berkarakter dan berwawasan global” .

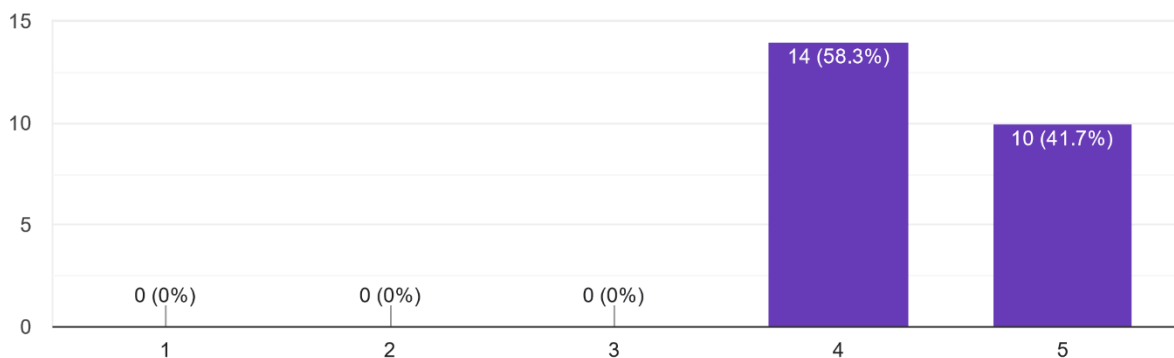
24 responses



Berdasarkan tabel di atas, terlihat bahwa pada skala 4 sebanyak 54.2% responden memahami visi UNJ yaitu “Penyemai bereputasi penghasil sumber daya manusia berkarakter dan berwawasan global”.

Saya mengetahui dan memahami dengan baik misi FE UNJ yaitu “Menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi untuk menyiapkan sumber daya ma...ahan teknologi, berkeahlian, dan berkemaknaan”

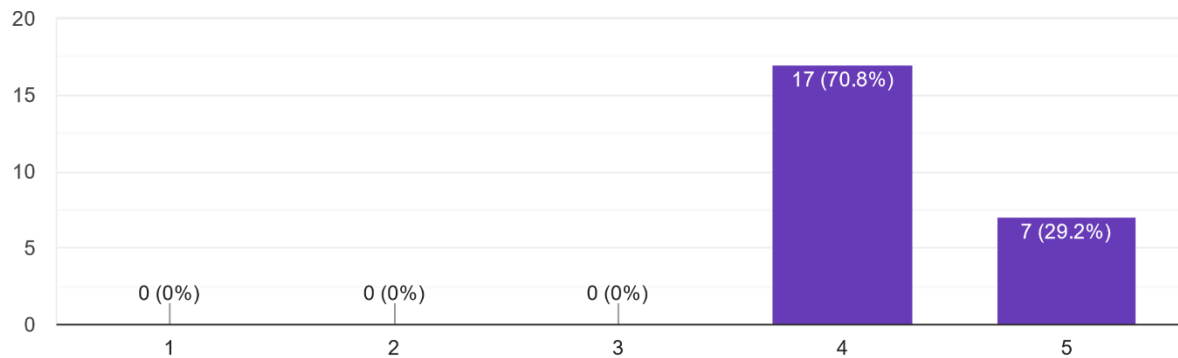
24 responses



Dari tabel di atas, terlihat bahwa 58.3% responden merasa setuju jika responden memahami dengan baik misi FE UNJ, sedangkan 41.7% lagi merasa sangat setuju tentang memahami dengan baik misi FE UNJ.

Pimpinan mensosialisasikan visi, misi, tujuan, dan strategi pencapaian dengan baik

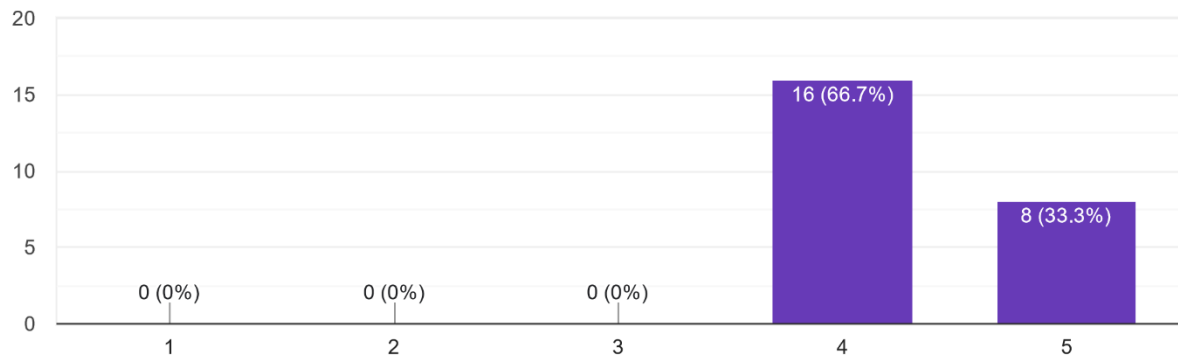
24 responses



Dari tampilan data di atas 70.8% responden merasa puas tentang pimpinan mensosialisasikan visi, misi, tujuan, dan strategi penapaian, sedangkan 29.2% responden merasa sangat puas.

Visi, misi, tujuan, dan strategi pencapaian telah diupayakan dicapai oleh institusi

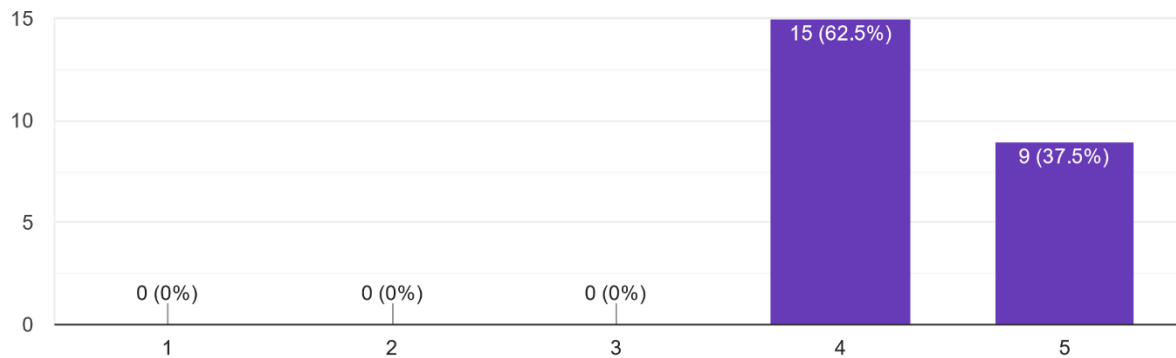
24 responses



Dari tabel di atas, terlihat bahwa 66.7% responden merasa puas terhadap upaya institusi dalam mencapai visi, misi, tujuan, dan strategi pencapaian, sedangkan 33.3% lagi merasa sangat puas.

Program kerja yang dibuat selalu berorientasi kepada pelayanan publik

24 responses

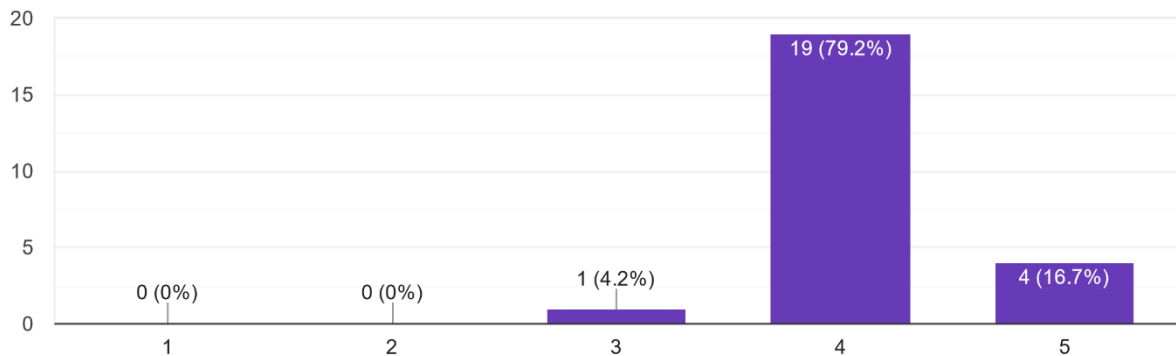


Dari tabel di atas, terlihat 62.5% responden setuju terhadap program kerja yang dibuat selalu berorientasi kepada pelayanan publik.

Kepuasan terhadap Layanan, Sarana Prasarana dan Pengelolaan SDM

Layanan administratif yang diberikan oleh unit lain

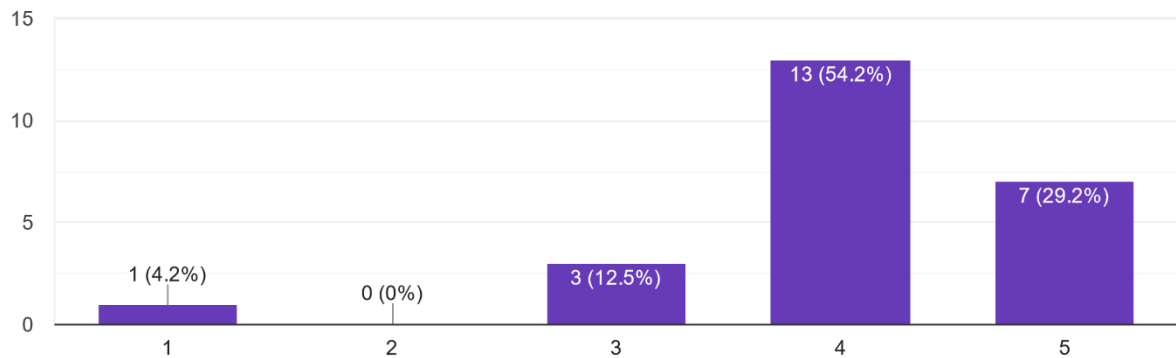
24 responses



Berdasarkan informasi dalam tabel pada skala 4 mendapat 19 responden yang menganggap merasa puas terhadap layanan administratif yang diberikan oleh unit lain.

Layanan pengembangan karir tenaga kependidikan (kenaikan pangkat dan golongan)

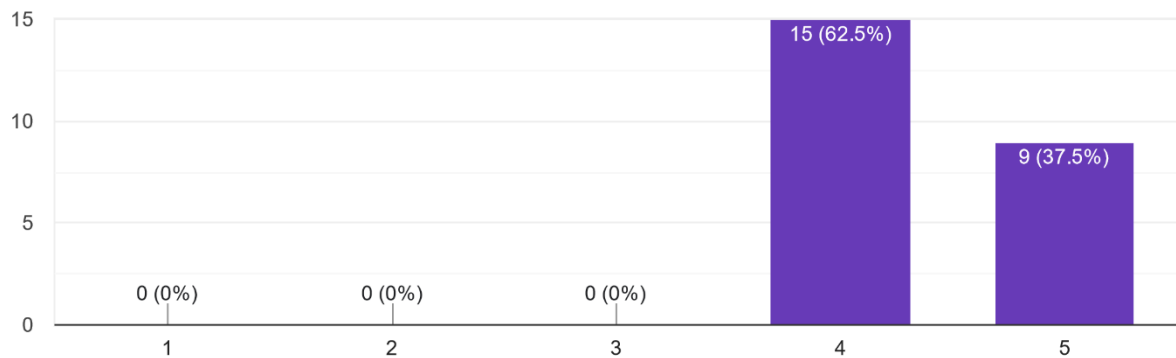
24 responses



Dari tabel tersebut terlihat bahwa layanan pengembangan karir tenaga kependidikan (kenaikan pangkat dan golongan) dianggap puas oleh 13 responden.

Tersedianya informasi dan kesempatan mengikuti program kegiatan pengembangan SDM (studi lanjut, seminar, workshop, sertifikasi, dll.) yang d...an prinsip dasar keadilan dan terencana dengan baik.

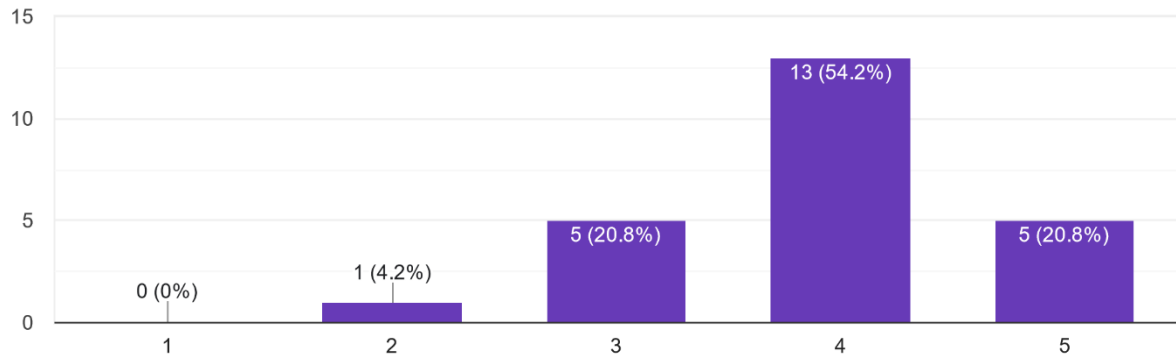
24 responses



Data dari tabel tersebut, 62,5% responden berpendapat puas dengan tersedianya informasi dan kesempatan mengikuti program kegiatan pengembangan SDM.

Sistem seleksi dan rekrutmen tendik sudah terencana dan terlaksana dengan baik sesuai kebutuhan program studi.

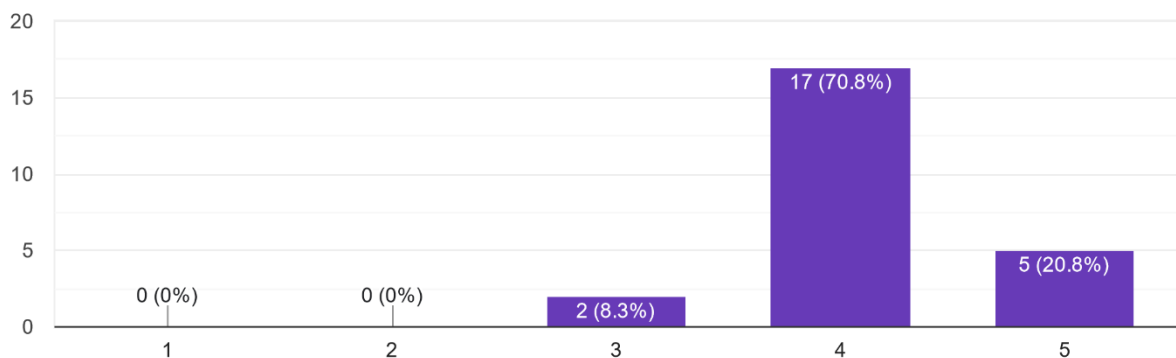
24 responses



Hasil data di atas menunjukkan bahwa sebanyak 54,2% responden beranggapan puas dengan sistem seleksi dan rekrutmen tendik sudah terencana dan terlaksana dengan baik sesuai kebutuhan program studi.

Penempatan tugas tenaga kependidikan sudah sesuai dengan kompetensi, kebutuhan serta peta pengembangan SDM di Fakultas.

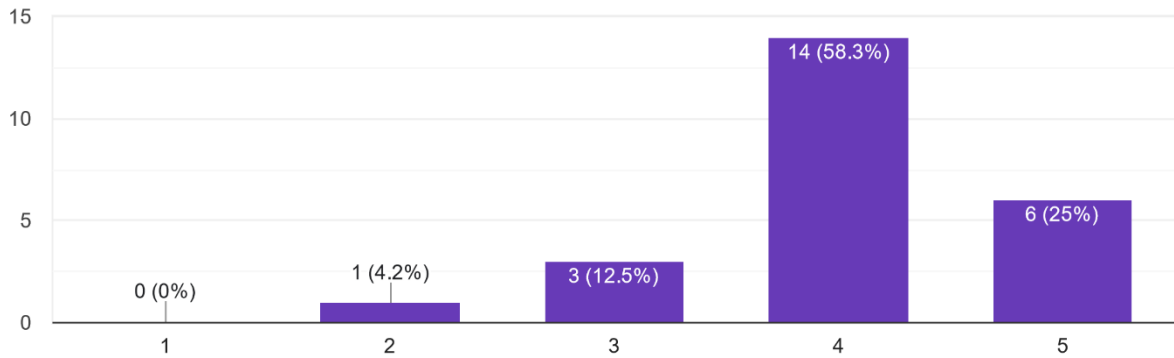
24 responses



Dari tampilan data di atas, terlihat bahwa mayoritas tenaga kependidikan puas atas penempatan tugas tenaga kependidikan yang sesuai dengan kompetensi, kebutuhan serta peta pengembangan SDM di Fakultas.

Distribusi tugas dan beban kerja (tupoksi dan kewenangan) disesuaikan dengan kebutuhan dan kapasitas tendik serta disusun dengan prinsip dasar keadilan dan terencana dengan baik.

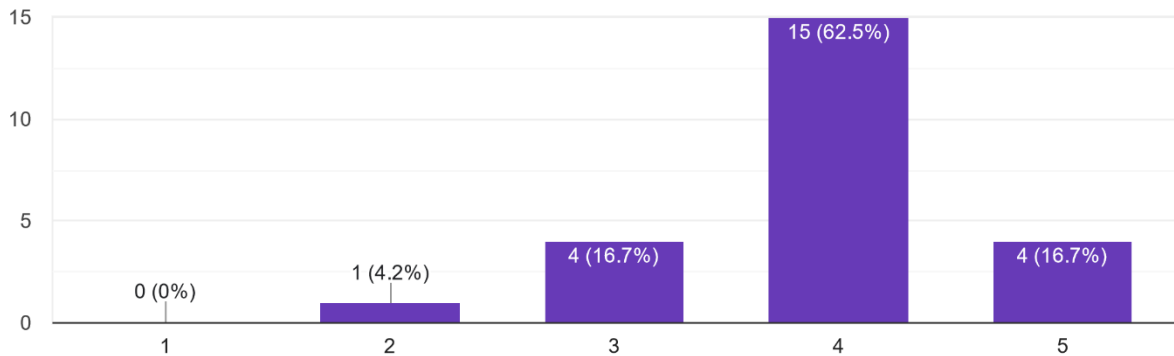
24 responses



Dari data yang tertera dalam tabel hampir sebagian responden puas dengan distribusi tugas dan beban kerja.

Skema pemberian reward and punishment, rekognisi, mentoring yang diimplementasikan untuk memotivasi dan mendukung peningkatan prestasi, kinerja, dan kode etik yang berlaku.

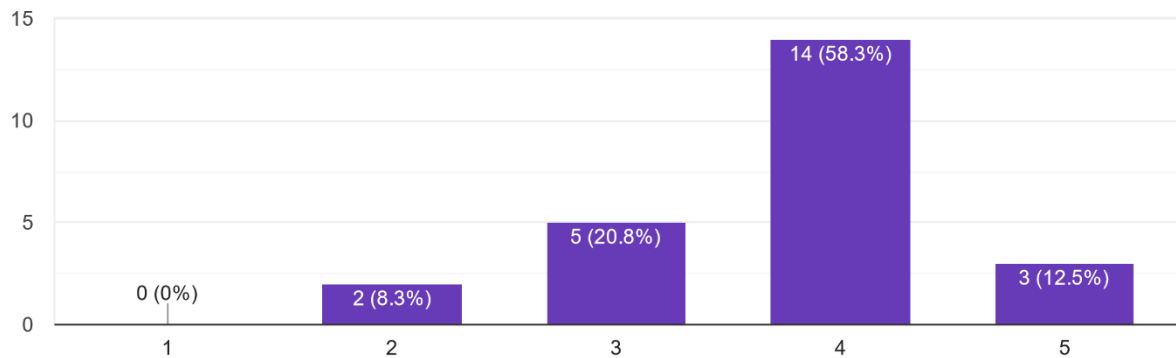
24 responses



Pada tabel dapat disimpulkan bahwa kebanyakan tenaga kependidikan puas dengan skema pemberian *reward*, *punishment*, rekognisi, dan mentoring yang diimplementasikan untuk memotivasi dan mendukung peningkatan prestasi, kinerja, dan kode etik yang berlaku.

Insentif yang diberikan sesuai dengan standar yang sudah disosialisasikan

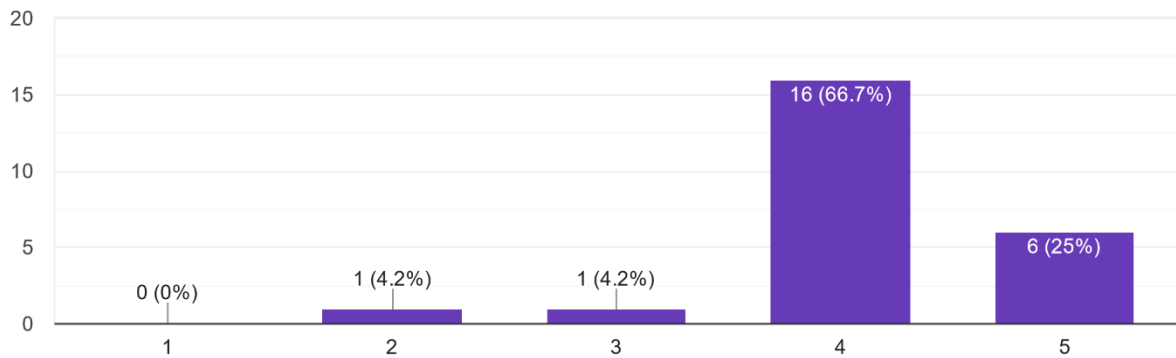
24 responses



Berdasarkan informasi pada tabel tersebut, dapat dilihat bahwa mayoritas responden menilai puas terhadap insentif yang diberikan sesuai dengan standar yang sudah disosialisasikan.

Ketersediaan ruang kerja yang memadai, terawat, dan bersih.

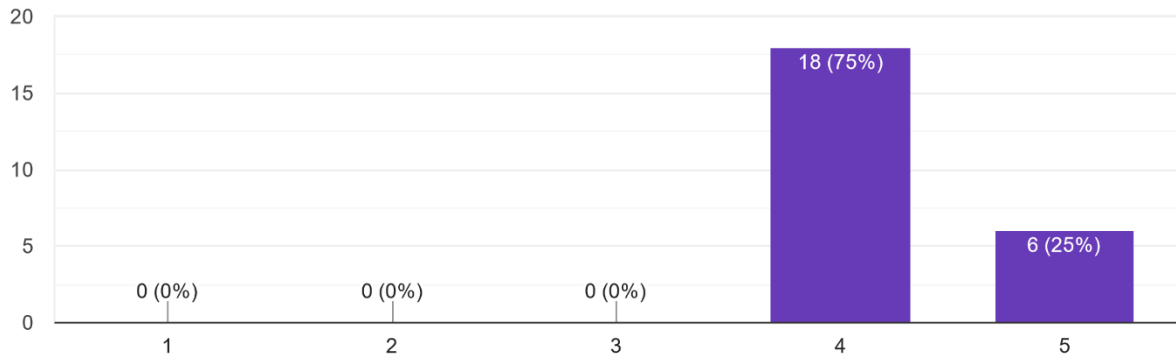
24 responses



Data dalam tabel menunjukkan bahwa ketersediaan ruang kerja yang memadai, terawat, dan bersih dinilai puas oleh mayoritas responden.

Kecukupan dan kemutakhiran sarana pendukung di ruang kerja (misal: komputer, perlengkapan dan peralatan kerja lainnya).

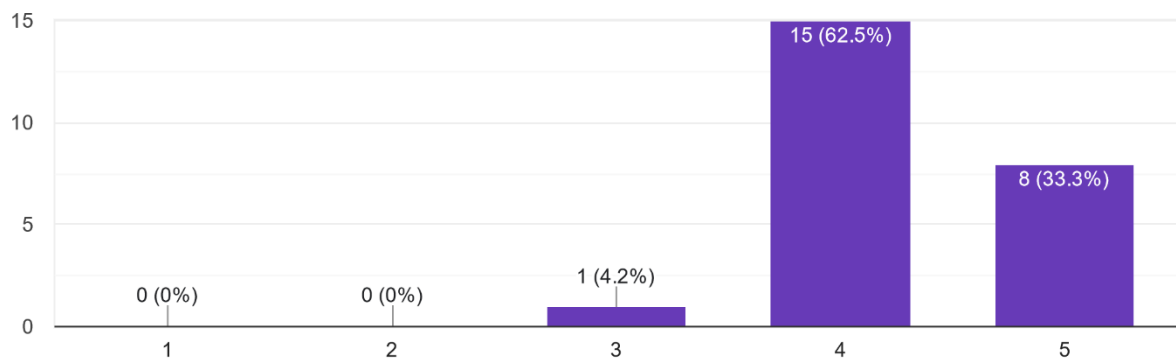
24 responses



Berdasarkan tabel tersebut, 18 responden menilai puas jika ketersediaan dan kemutakhiran sarana pendukung di ruang kerja.

Ketersediaan ruangan khusus untuk rapat yang memadai.

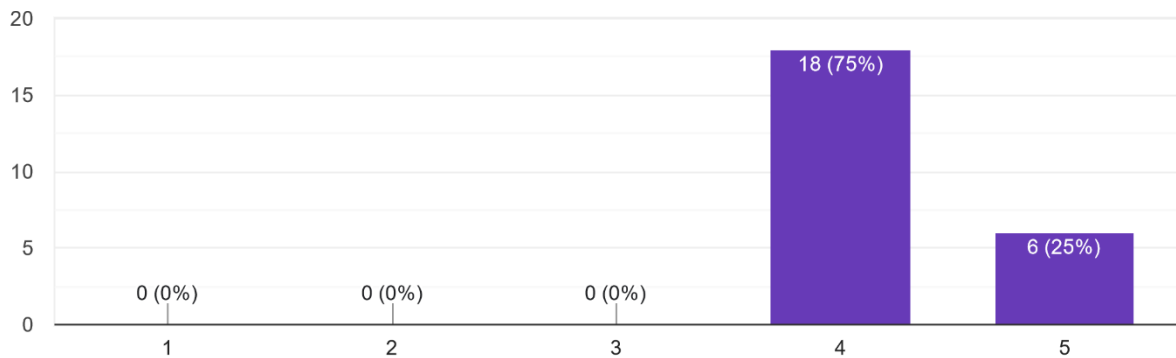
24 responses



Berdasarkan tabel tersebut, 15 responden menilai puas jika ketersediaan ruangan khusus untuk rapat yang memadai.

Kemudahan dan kemitakhiran mengakses informasi secara daring

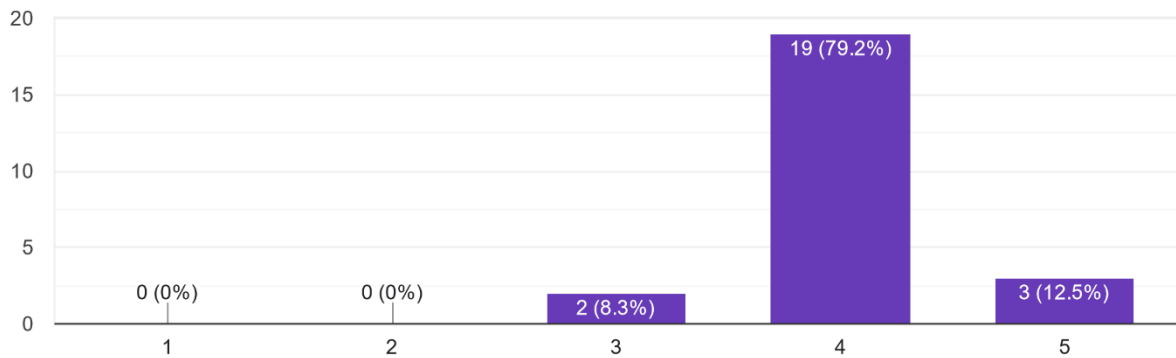
24 responses



Dari tampilan data di atas, mayoritas tenaga kependidikan menilai puas dengan kemudahan dan kemitakhiran mengakses informasi secara daring.

Kemudahan, kecepatan, dan keberfungsian akses internet/Wi-Fi.

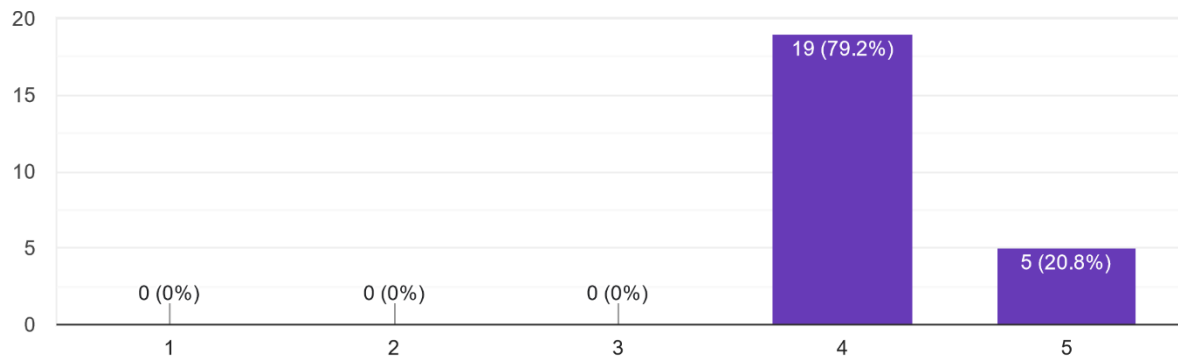
24 responses



Dari tampilan data di atas, 79,2% responden menilai puas dengan kemudahan, kecepatan dan keberfungsian akses internet/WIFI.

Ketersediaan serta kemitakhiran komputer dan teknologi informasi untuk menunjang pekerjaan

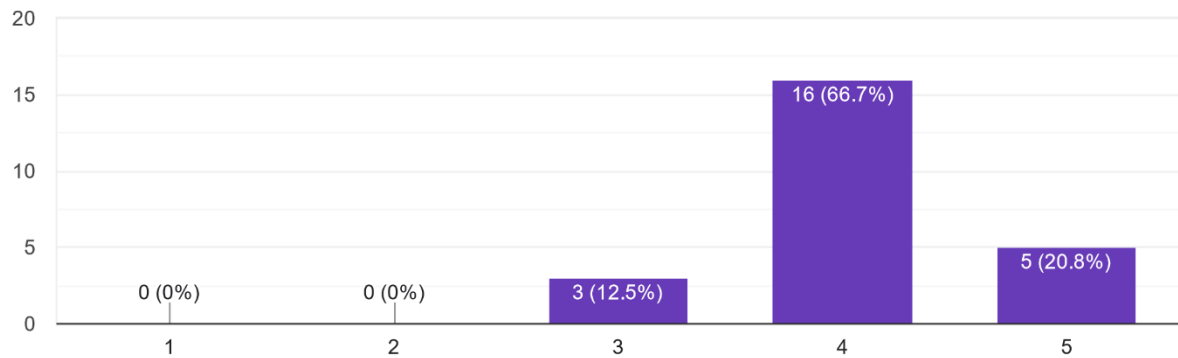
24 responses



Berdasarkan tabel tersebut, 19 responden menilai puas jika ketersediaan serta kemitakhiran komputer dan teknologi informasi untuk menunjang kegiatan pekerjaan.

Ketersediaan ruang lainnya (toilet, tempat ibadah, pantry) yang memadai, terawat, dan bersih.

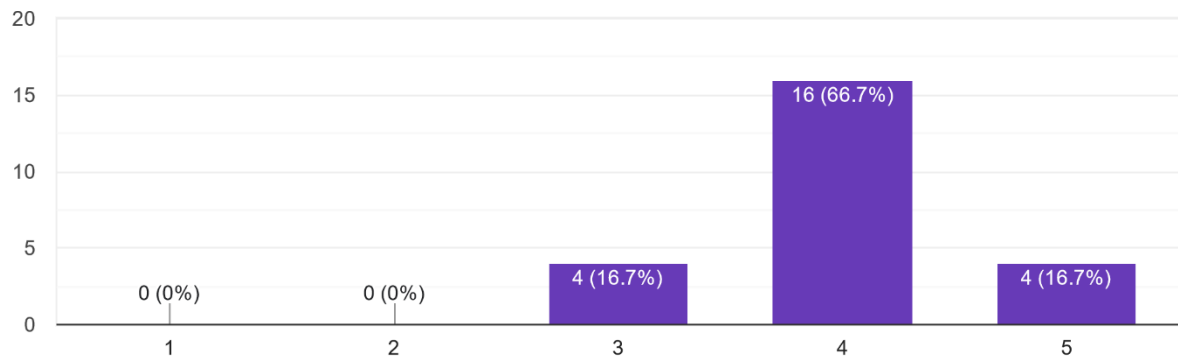
24 responses



Dari tabel di atas, terlihat bahwa 16 tenaga kependidikan merasa puas terhadap ketersediaan ruang lainnya (toilet, tempat ibadah, pantry) yang memadai, terawat, dan bersih.

Ketersediaan sarana pendukung lainnya seperti olah raga, musik, kesehatan dan lain-lain.

24 responses



Berdasarkan informasi dalam tabel pada skala 4 memiliki presentase 66,7% yang mengartikan jika ketersediaan sarana pendukung lainnya seperti olah raga, music, Kesehatan, dll-nya dianggap puas.