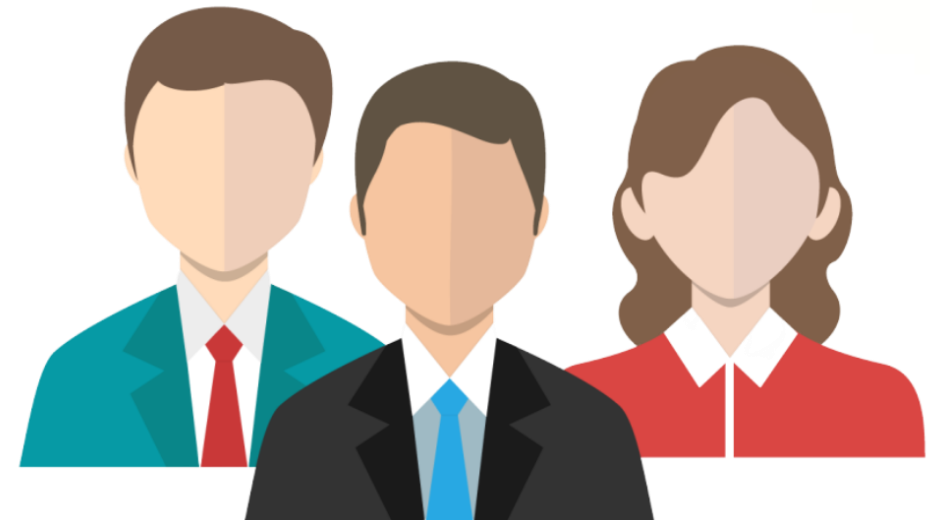


KULIAH UMUM MSDM

# **PENGUATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DI ERA 4.0 DAN SOCIETY 5.0**

Dr. Ardiansyah, S.Kom., M.M





**POLITEKNIK  
TEMPO**



**ARDIANSYAH**

**0856-8555-525**

**ARDI@POLITEKNIKTEMPO.AC.ID**

## **LATAR BELAKANG PENDIDIKAN**

- *S1 Sistem Informasi Di BINUS UNIVERSITY Lulus 2010*
- *S2 Manajemen Pemasaran di Institut informatika dan Bisnis Darmajaya Lulus 2015*
- *S3 Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Negeri Jakarta*

## **PENGALAMAN KERJA**

- *Asesor di LSP Menprindo 2022 - Now*
- *Dosen Prodi Manajemen Pemasaran Internasional Politeknik Tempo, Jakarta 2021 - Now*
- *Dosen Prodi Manajemen di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Lampung (2016- 2019)*
- *Supervisor di Matahari Departement Store, Jakarta (2011-2013)*

# MATERI POKOK

- INTRODUCTION/PENGANTAR
- TREN SAAT INI
- PENGUATAN KOMPETENSI SDM
- MENYIAPKAN BEKAL SDM MEMASUKI DUNIA KERJA

# INTRODUCTION





# APA ITU SDM?



- SDM adalah singkatan dari sumber daya manusia, dimana Sumber Daya Manusia merupakan potensi yang dimiliki oleh setiap orang untuk mewujudkan sesuatu sebagai makhluk sosial (Suparno, 2014).
- Sumber daya manusia adalah satu-satunya sumber daya yang memiliki akal, perasaan, keterampilan, pengetahuan dan kreativitas (Suparno, 2014).

# FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS SDM



## Faktor-Faktornya

Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kualitas sumber daya manusia antara lain:

1. *Education* (Pendidikan)
2. *Environment* (Lingkungan)

(Dessler, Chhinzer & Cole, 2014)

# UPAYA PENINGKATAN KUALITAS SDM

Untuk meningkatkan kualitas SDM umumnya menitikberatkan pada pendidikan, karena pendidikan merupakan cara terpenting untuk menghasilkan SDM yang berkualitas.

Pemerataan Pendidikan

Peningkatan Kualitas Pendidikan

Fasilitasi Akses Pendidikan Tinggi

Optimalisasi Program Merdeka Belajar

# PERAN SDM DALAM ORGANISASI

- SDM merupakan bagian penting untuk membangun integritas dan mewujudkan visi dan misi suatu organisasi. Maka untuk mencapai tujuannya, suatu organisasi membutuhkan SDM sebagai pengelola sistem, agar sistem dapat berjalan sebagaimana mestinya.
- Sumber daya manusia merupakan aset penting bagi organisasi, karena peran dan fungsinya tidak dapat digantikan oleh sumber daya lain



# TREN SAAT INI



# **MASA PANDEMI COVID-19 MEMPERCEPAT KEMAJUAN TEKNOLOGI DI ERA 4.0 DAN SOCIETY 5.0**

Masa Pandemi Covid-19 yang terjadi sejak akhir 2019 hingga saat ini mempercepat kemajuan teknologi dan informasi di era 4.0 dan society 5.0, di mana kondisi dunia hari ini semakin cepat berubah, bergejolak, tidak pasti, kompleks dan tidak jelas yang ditandai dengan:

1. Perkembangan Teknologi
2. Modernisasi Digital

# SECULAR TREND



(Jimmy Gani , 2022)

# VIDEO 1





# VIDEO 2

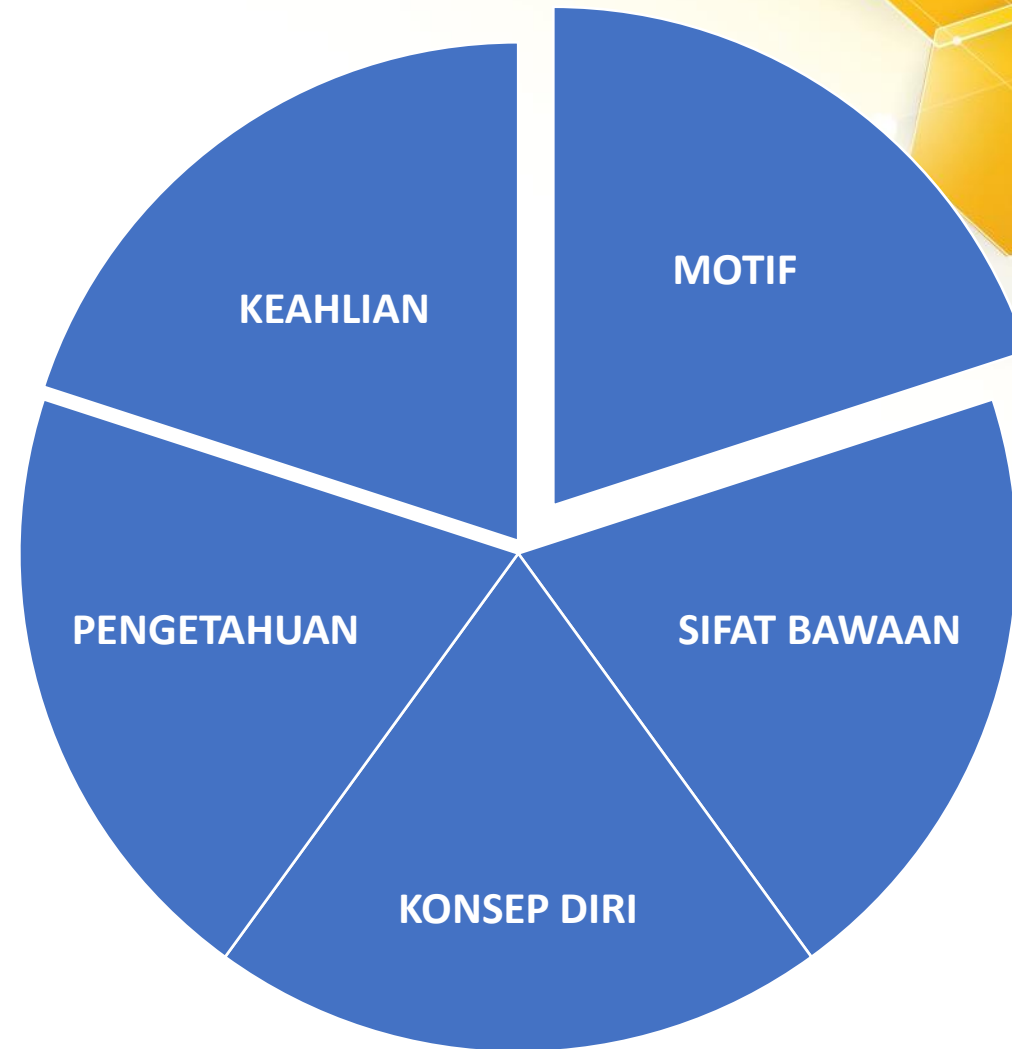




# **PENGUATAN KOMPETENSI SDM**

# KARAKTERISTIK KOMPETENSI MANUSIA

Kompetensi merupakan karakteristik seseorang yang terkait dengan kinerja terbaik dalam sebuah pekerjaan tertentu. Karakteristik kompetensi manusia terdiri atas lima hal (Suparno, 2014).



# PENGUATAN KOMPETENSI SDM

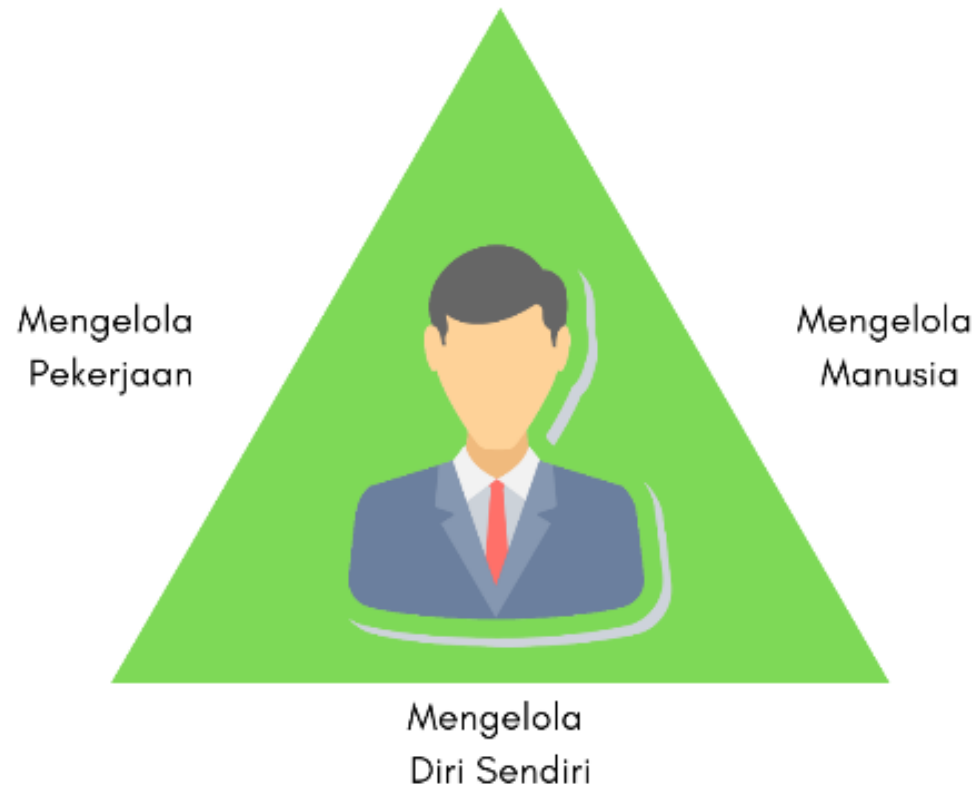
Penguatan Kompetensi SDM saat ini yang harus dioptimalakan adalah:

1. Kemampuan Mengelola Diri, Pekerjaan dan Manusia
2. Keterampilan Komunikasi
3. Kreativitas dan Inovasi
4. Memiliki Kemampuan Soft Skill dan Hard Skill Seimbang



# KEMAMPUAN MENGELOLA DIRI, PEKERJAAN DAN MANUSIA

Setiap orang wajib memiliki 3 keterampilan yaitu: mengelola pekerjaan, mengelola manusia dan mengelola diri sendiri



# KETERAMPILAN KOMUNIKASI

Salah satu hal yang menjadi kajian serius dalam penguatan kompetensi SDM adalah keterampilan komunikasi yang baik, dimana komunikasi yang baik antar manusia akan berdampak positif setiap hal yang dilakukan. Terdapat 5 prinsip utama dalam berkomunikasi, yaitu:

1. Komunikasi adalah perilaku yang dapat dipelajari
2. Komunikasi bukan hanya masalah verbal
3. Komunikasi dapat membuat perubahan drastis dalam kualitas hubungan interpersonal
4. Komunikasi yang benar membantu seseorang mencapai tujuannya
5. Sesuaikan Komunikasi anda dengan komunikan anda

# KREATIVITAS DAN INOVASI

Apa yang ada dalam pikiran seseorang dalam bentuk ide, konsep, maupun gagasan adalah kreativitas, sementara ide, konsep, maupun gagasan yang diwujudkan menjadi nyata adalah inovasi. Kreativitas berada dalam pikiran dan inovasi bermain pada keterampilan.

Harus Bersifat  
Konseptual

- Dimulai dengan analisis atas peluang-peluang yang ada

Dibuat  
Sederhana

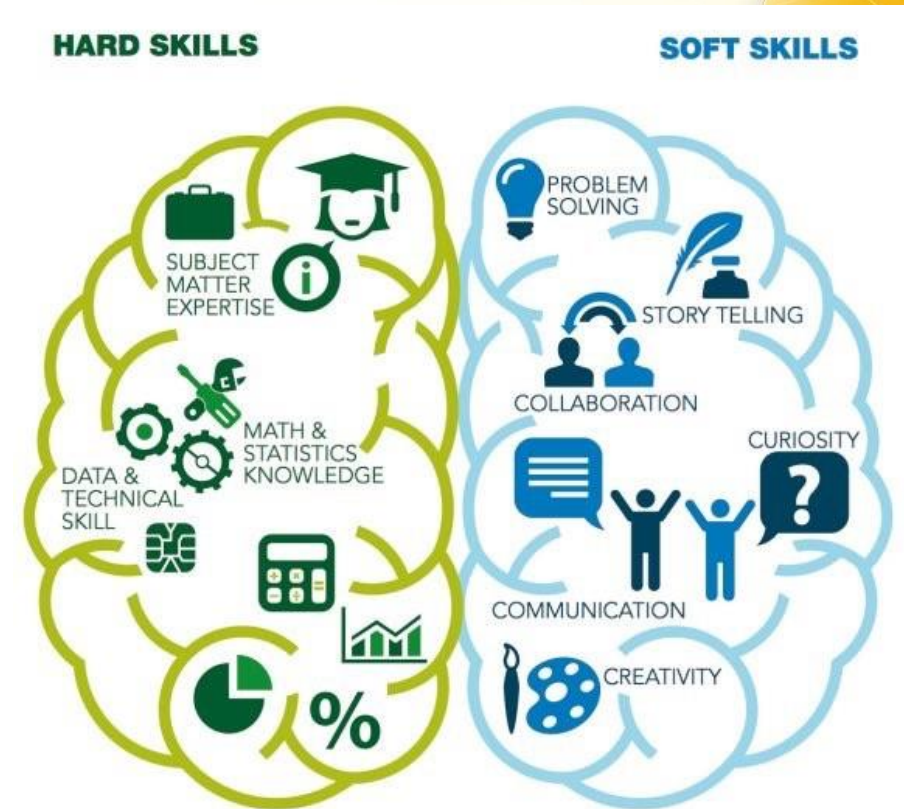
- Dimulai dari skala kecil dan terarah

Harus Dengan  
Visi

- Kreativitas dan inovasi hadir dengan visi yang tajam dan terarah

# Memiliki Kemampuan Soft Skill dan Hard Skill Seimbang

*Hard skill* merupakan kemampuan intelektual yang bersifat teknis. Sementara *soft skill* adalah kemampuan yang bersifat nonteknis, berkaitan dengan kepribadian, karakter, serta kemampuan dalam bersosialisasi atau beradaptasi dengan baik dalam kehidupan







# **PENGUATAN KOMPETENSI SDM**

# PENGUATAN KOMPETENSI SDM

Berikut yang harus dimiliki SDM saat ini:

1. Good Personal
2. Positive Attitude
3. Personal Organization and Timekeeping
4. Integrity and Honesty
5. Collaboration and Team Working
6. Flexibility Among Other
7. Advance Your Education
8. Get Organized
9. Learn Teamwork Skills
10. Improve Your Communication

Source:

<https://www.skillsyouneed.com/rhubarb/improveemployabilitynow.html>

# DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Chhinzer & Cole. (2016). *Human Resources Management in Canada* (14th ed.). United States: Pearson.
- Lilik Agung. (2020). *Kompetensi SDM di Era 4.0*. Elex Media Komputindo: Jakarta.
- Suparno. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jaya Media: Jakarta
- <https://www.skillsyouneed.com/rhubarb/improveemployabilitynow.html>

